

Profil Jürgen Peterke – Berater, Coach und Trainer



Firma: JP-Consulting & Training GmbH
Bahnhofstr. 72
D-67346 Speyer

Telefon: +49 (0) 62 32 / 919 809 - 0

Mobil: +49 (0) 162 - 20 15 900

Email: jp@jp-consulting.de

Internet: www.jp-consulting.de

Profession

Diplom-Pädagoge (Erwachsenenbildung), unterstützt als Berater, Coach und Trainer Führungskräfte und Teams in schwierigen Führungssituationen und in Veränderungsprozessen. Umfangreiche Weiterbildung zu strategischem Management, Change Management sowie mehrjährige Ausbildung in persönlichkeits-orientierter Beratung u.a. in Gestalt- und systemischer Familien-Therapie, teils in USA, u.a. bei P. Watzlawick, F.B. Simon, Lore Perls.

Coaching-Ausbildung am CTI (The Coaches Training Institute) in London, lizenzierter Firework™ Karrierecoach (Firework London). Weiterbildungen u.a. in Transaktionsanalyse, Gruppendynamik und non-direktiver Gesprächsführung (Rogers). Arbeitssprachen deutsch und englisch.

Aktuelle Schwerpunkte

- Neuausrichtung von Unternehmen und Bereichen (Strategie, Prozesse, Organisation, Kultur)
- Change Management und Organisationsentwicklung
- Führung in der Matrixorganisation, in komplexem und internationalem Kontext
- Kundenorientierung, Effizienzsteigerung, Leistungsverbesserung
- Teamentwicklung – v.a. Management-Teams und virtuelle Teams im interkulturellen Kontext

Es geht dabei u.a. um Themen wie Strategieentwicklung und –umsetzung, Kulturwandel, Neudefinition der eigenen Führungsrolle, Weiterentwicklung des Führungsverhaltens und der Führungspersönlichkeit, Förderung von Leistungsgemeinschaften im Unternehmen und Auflösung von Konfliktsituationen.

Darüber hinaus ist er einer der wenigen Experten zum Thema Führen in der Matrixorganisation und unterstützt seit vielen Jahren Unternehmen in der Qualifizierung von Managern zu diesem Thema – u.a. im europäischen Ausland, in China, Mexico und in den USA.

Profil Jürgen Peterke – Berater, Trainer, Coach

Berufliche Stationen

- Über 20 Jahre selbständig als Unternehmensberater, Coach und Trainer mit den Schwerpunkten Change Management, Organisations-, Management- und Teamentwicklung
- Leiter Personalentwicklung bei SEW Eurodrive, internationales Inhaber-Unternehmen der Antriebstechnik mit über 14 000 Mitarbeitern, Aufbau der Personalentwicklung
- Mitbegründer und Leiter ZaPP Karlsruhe, Zentrum für angewandte Pädagogik & Psychologie (Beratungs- und Seminareinrichtung), Managementtrainer
- Bundeswehr – Kompaniechef, später Dozent und Praxisanleiter an einer sozialpädagogischen Fachschule zur Führungsbildung

Expertise

- Er verfügt über eigene langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Kontexten sowie über einen breiten Erfahrungshintergrund aus der Beratungsarbeit in Unternehmen aller Größenordnungen und Rechtsformen.
- Seit vielen Jahren arbeitet er im internationalen Kontext und lebte 8 Jahre in einer bi-kulturellen Lebenssituation in 2 Ländern.

Erfahrungen nach

- **Zielgruppen:** Unternehmer, Geschäftsführer, Vorstände, Managementteams, Aufsichtsrat, Beirat, Bereichsleiter, Abteilungsleiter, Chefingenieure, Projektleiter, Amts- und Behördenleiter, Landesminister, Betriebsratsvorsitzende, Teamleiter, interne Berater, Vorstandsassistenten,
- **Funktionsbereichen:** Unternehmensleitung, Vertrieb, Marketing, Einkauf, IT, Produktion und produktionsnahe Bereiche, F & E, Logistik, Finances & Controlling, HR, Corporate Communication, Legal, Strategieabteilung, QM, Personalentwicklung, Ausbildung, Betriebsrat
- **Branchen:** Automotive, Chemie, Luft- und Raumfahrt, Banken, Versicherungen, Logistik, Energiewirtschaft, Entsorgungsindustrie, Maschinen- und Fahrzeugbau, Nahrungsmittel, Serviceunternehmen, Metall- und Elektroindustrie, Pharma und Medical, Bauindustrie, Verarbeiter, soziale Einrichtungen, Handwerk, öffentlich-rechtliche Institutionen

Sein Ansatz...

ist pragmatisch, beruht jedoch zugleich auf einem bewährten Fundament eklektizistischer "Praxistheorie" aus Jahrzehnten intensiver Auseinandersetzung mit Konzepten aus Management, Organisations- und Personalentwicklung.

Für seine Kunden – 50% Konzerne und konzerngebundene Unternehmen, 50% Mittelstand – ist er umfassend erfahrener und generalistisch denkender Sparringpartner, Impulsgeber, Mobilisierer und Integrator bei herausfordernden Projekten der Unternehmens-, Bereichs- und Teamentwicklung.

Sie schätzen die strategisch-konzeptionelle Kompetenz, fachliche Erfahrung und Expertise verbunden mit überzeugender Umsetzungstärke und gutem Gespür für Menschen. In etlichen Fällen dauert diese Zusammenarbeit nun schon rund 20 Jahre an.