

Personalentwicklung

kompakt

Das Handbuch will einen Überblick über die Grundlagen systematischer und praxisbezogener Personalentwicklung geben. Jürgen Peterke, der auf eine langjährige Tätigkeit als Berater für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in großen und mittleren Unternehmen zurückblickt, umreißt zunächst



sein Verständnis von Personalentwicklung, grenzt sich von Fehlentwicklungen in der Branche ab und plädiert für ein systematisches Lernen. Vor dem Hintergrund der strategischen Zukunftsausrichtung des Unternehmens müsste eine Bedarfsermittlung erfolgen, erst auf dieser Basis könnten Maßnahmen entwickelt werden, die exakt der jeweiligen Zielgruppe angepasst sind.

Von seinen konzeptionellen Überlegungen ausgehend, skizziert der Autor Handlungsfelder der Personalentwicklung, die von der Ausbildung über die Führungskräfteentwicklung bis hin zum Wissensmanagement reichen. In einem zentralen Kapitel beschreibt er etliche Instrumente und Me-

thoden wie E-Learning, kollegiale Beratung, Lernen in Projekten, Coaching und Mentoring sowie das Mitarbeitergespräch. Im Weiteren erläutert Peterke, was er unter entwicklungsorientierter Führungsarbeit versteht. Zudem gibt er Hinweise zur Auswahl externer Berater und Trainer, nennt dazu Kriterien und geht auf die Honorar-gestaltung ein.

Zahlreiche Schaubilder und Tabellen sorgen für mehr Anschaulichkeit dieser Veröffentlichung, die auch diejenigen erreichen möchte, die beruflich nicht originär in der Disziplin Personalentwicklung zu Hause sind (also Personalleiter, Geschäftsführer, Manager und Betriebsräte). Ein umfangreiches Stichwortregister erleichtert das Nachschlagen gezielter Informationen und erhöht die Benutzerfreundlichkeit.

Jürgen Peterke: Handbuch Personalentwicklung. Cornelsen Verlag, Berlin, 2006, 328 Seiten, € 36–
ISBN 3-589-23605-1